



ЛЕРМОНТОВСКИЕ ИЗВЕСТИЯ

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА ГОРОДА ЛЕРМОНТОВА

Выходит по пятницам

25 августа 2006 г.

№ 8 (17)

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 01.10.1980 г. № 3018-х «О праздничных и памятных днях», а также в редакции Указа Президиума Верховного Совета СССР от 01.11.1988 г. № 9724-х I «О внесении изменений законодательства СССР о праздничных и памятных днях», учрежден был общесоюзный профессиональный праздник День шахтера, который отмечался в последнее воскресенье августа.

В нынешнем 2006 году празднование уже общерос-

♦ 27 АВГУСТА - ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ДЕНЬ ШАХТЁРА

С ПРАЗДНИКОМ ВАС, РУДОКОПЫ!

сийского уровня выпадает на 27 августа.

День шахтера – не просто праздник для жителей нашего города. Именно горные разработки стали в свое время начальной точкой отсчета в истории г. Лермонтова и в трудовых биографиях многих лермонтовчан.

В городе по сей день еще проживают люди, которые были первыми шахтерами и

рудодобытчиками рудника у подножья горы-лакколита Бештау.

Совет города и администрация г. Лермонтова сердечно поздравляют всех горожан – работников и ветеранов рудодобывающей промышленности с их профессиональным праздником и желают здоровья и успехов!

Администрация
г. Лермонтова.

♦ ГОРОДСКИЕ НОВОСТИ

РЕМОНТ ДОРОГ

МУП УЖКХ приступило к ремонту дорог города и внутриквартальных проездов. Уже выполнено около 1,2 тыс. кв. метров ямочного ремонта и около 700 кв. метров внутриквартальных проездов жилых домов.

Произведен частичный ремонт городских улиц: Промышленной, Комсомольской, П. Лумумбы, проспекта Лермонтова, Первомайской, переулка Заводского, Волкова, Химиков, Пятигорской, Гагарина, Спортивной, площади Ленина, промежутка Лермонтов-Винсады до переезда.

С 01.08.2006 года МУП ЖКХ приступило к ремонту дорог по улицам Нагорной и Ленина (район СОШ №2).

К 50-летию г. Лермонтова планируется выполнить сплошной ремонт по улицам Комсомольской, Ленина, в переулке Горный и на других улицах села Острогорка и города.

На выполнение этих работ будет затрачено около 3 млн. рублей. Кроме этого в настоящее время ведутся работы по замене и установке знаков, согласно новому ГОСТу и разметке дорог.

А.Г.Перцев,
директор МУП ЖКХ.

*«Я хочу каждый раз в свои горы
Как странник домой
возвращаться,
И бродить по камням
и по тропам,
К лугам золотистым
подняться.
Под скалой из ручья зачерпнуть
Ледяного лекарства хочу я –
Этот дар исцеляет меня,
Утоляет меня и врачует».*

Восьмого августа в городе встречали нашу сборную команду туристов, вернувшуюся из дальнего путешествия – «Туриады-экспедиции «Граница-2006»».

Их путь в этом году пролегал по перевалам, живописнейшим и недоступным местам Кавказского заповедника, начинался из ущелья Архыз.

В первый день по приезде в поселок отправились в однодневный поход на перевал Караджаш и до Софийских озер. А впереди еще четыре перевала, переправы через бурные горные реки, купание в озерах, экскурсии на нарзаны. Встречи с пограничниками, концерты под гитару у костра, воспоминания о событиях Великой Отечественной войны и путешествия по местам боев тех лет, где сейчас несут пограничную службу наши войска.

Погода порадовала путешественников, а в этом году во всероссийской акции участвовало около ста пятидесяти человек. Слаженная работа, не-

♦ ТУРИСТИЧЕСКИМИ МАРШРУТАМИ

ХРОНИКА С ПЕРЕВАЛОВ



обходимая командам на маршруте и во время отдыха, сплотила ребят, они познакомились, и многие сдружились.

Ребята договорились о дальнейших встречах и планах на новые походы. Возможно, мы теперь будем принимать гостей из других уголков России. Несколько человек участвовали в таком длительном переходе в первый раз, такие яркие впечатления запомнятся надолго. Многие хотят повторить такое путешествие, это теперь не только незабываемые приклю-

чения, но и встреча со старыми друзьями.

Две недели продолжалось путешествие, не обошлось и без казусов – в тумане начали рубить ступени не в ту сторону, что обнаружилось, только когда рассеялся туман. Несколько раз сбивались с тропы, но все закончилось, к счастью, благополучно. Возле одного из озер обнаружили каменного «человека», сидящего на камне, – несколько камней, на которые натянута старая свитер и штаны. (Окончание на стр. 2).

◆ ГОРОДСКИЕ НОВОСТИ

ДЕЙСТВУЕТ ПРИЁМНАЯ ПО ОБРАЩЕНИЯМ ГРАЖДАН



В г. Лермонтове работает приемная по обращениям граждан по вопросам, требующим вмешательства и помощи со стороны администрации города. Приемная регистрирует все поступающие обращения (заявления, жалобы и т.д.), затем отправляет их на рассмотрение глав города или администрации. После их резолюции, все обращения от горожан передаются в различные подразделения в зависимости от характера обращения.

Приемная устанавливает срок рассмотрения вопросов и осуществляет контроль за исполнением решений.

Для регистрации принимаются все обращения от физических лиц, в том числе, коллективные.

Граждане обращаются по самым разным вопросам: архитектуры и проектирования, агропромышленного комплекса, приватизации жилья, аренды земельных участков, перепланировки квартир, о назначении опеки и другим социальным и личным проблемам.

Также принимаются жалобы горожан на работу предприятий, организаций и учреждений города.

За 1 полугодие 2006 г. в администрацию поступило 1118 обращений. Из них письменно обратились 925 человек, на личном приеме к руководителям города побывало 185 человек.

С 1 августа 2006 г. на прием к главам города и администрации или в кабинет № 13 можно записаться по тел. 2-21-10, с 9-00 – 18-00 ч. кроме выходных

Наталья Печерская,
зав. приемной
по обращениям граждан
администрации
г. Лермонтова.

◆ ПОДГОТОВКА К НОВОМУ УЧЕБНОМУ ГОДУ

СЕЛЕКТОРНОЕ СОВЕЩАНИЕ

7 августа этого года состоялось плановое селекторное совещание, собравшее представителей территориальных органов власти, органов управления образованием, руководителей всех образовательных учреждений, МЧС, актив совета ветеранов и других общественных организаций.

На обсуждение были вынесены самые животрепещущие вопросы, волнующие граждан: это – подготовка к новому учебному году всех образовательных учреждений, работающих в крае, в том числе капитальный ремонт и подготовка к новому отопительному сезону, кроме того, поднимался вопрос соблюдения мер противопожарной безопасности школ и других образовательных учреждений.

Совещание открыла министр образования Ставропольского края Алла Федоровна Золотухина. Она сделала доклад об обстановке, сложившейся в крае за две недели до учебного года.

746 школ примут в крае первого сентября своих учеников, 80% из них уже комиссии готовы принять к работе.

Большой проблемой в крае, по-прежнему, остается финансирование расходов на капитальный ремонт. В этом году на эти цели выделено всего 111,6 млн. руб., меньше чем в прошлом году, когда было выделено 132 млн.

Потребность в финансировании на капитальный ремонт составляет более 800 млн. рублей, и ситуация обостряется тем, что число объектов, находящихся в аварийном состоянии, возрастает год от года на 1-2%. Поставлен вопрос о проекте бюджета с учетом подобных расходов, объявление года школы для решения этих проблем.

В нашем городе в этом году на ремонт выделены минимальные суммы, капитальный ремонт не ведется вообще, а косметический проводится за счет средств родителей, вызывая вопросы и негодование с их стороны.

Также рассматривался и вопрос противопожарной безопасности – с мая этого года

объявлена пожарно-профилактическая операция в школах.

Как показали проверки, большая часть нарушений устранена. Созданы условия для дозаправок пожарных машин, установлены средства пожаротушения, гидранты, сигнализация. Около 30% учебных заведений оборудованы пожарной сигнализацией, выделено на монтаж сигнализации 2 млн. руб.

Но необходимо и дальше проводить определенную работу в этом направлении: освободить пути эвакуации, наладить электроснабжение, обеспечить противопожарную обработку деревянных конструкций, отработать с персоналом и учениками действия на случай пожара.

Также обсуждались и вопросы загруженности детских садов, возвращения ранее функционировавших садов в сеть, выделения новой техники школам, увеличения затрат на повышение квалификации кадров, финансирования методических семинаров педагогов, обеспеченности учебниками учащихся, подвоза детей в школу, питания детей и др.

Лариса Игнатенко,
нач. отдела образования.

◆ ТУРИСТИЧЕСКИМИ МАРШРУТАМИ

ХРОНИКА С ПЕРЕВАЛОВ



(Начало на стр. 1).

ны, и указывающего правильный путь.

Спустившись с гор, наши приключенцы не оставили привычки активно отдыхать, ездили на экскурсии в Абхазию, в пещеры и на озера, и даже сплавлялись по горной речке Мзымте, в окрестностях Большого Сочи.

Но программа не была бы столь насыщенной без помощи начальника отдела ФКСИМП Николая Ивановича Шортова. Руководители команды города Лермонтова с благодарностью

отзываются об этом человеке, признательны ему за поддержку и помощь в возрождении движения, направленного на пробуждение патриотических чувств у молодежи, приобщение к истории подвигов наших отцов и пропаганде здорового образа жизни.

Виктория Мирзаева,
наш корр.

НА СНИМКАХ: (наиболее характерные моменты туристических путешествий сборной команды города Лермонтова.

Фото Михаила Мирзаева.

ЖЕМЧУЖИНА КАВКАЗА - КАВМИНВОДЫ

На Кавминводах более 400 интересных экскурсионных объектов, исторических памятников, памятных мест, связанных с пребыванием здесь известных деятелей культуры и искусства, которые любят посещать гости и туристы.

Популярны среди них и обзорные экскурсии по городам Кавминвод, по лермонтовским местам. Интересны также экскурсии и по окрестностям городов-курортов: на гору Бештау, по Железноводскому и Кисловодскому паркам, на Кольцо-гору, Клин-Яр, Рим-гору, к скале Замок, в Долину очарования, и т.д.

В летний сезон отдыхающие охотно участвуют в дальних автобусных (в горные районы Ставрополя – в знаменитые Архыз, Теберду, Домбай) и пеших туристических экскурсиях по Северному Приэльбурью.

Территория региона Кавминвод перспективна для многих традиционных (пеший туризм, конный спорт), а также экстремальных видов спорта (парашютизм, дельтапланеризм, рафтинг).

В. Михайлова.

Стоит ли говорить о том, как важно в наше время современному руководителю и представителям властных структур периодически повышать свою квалификацию, чтобы не отставать от всё убыстряющегося ритма жизни и всегда держать руку на её пульсе?

Именно этим постулатом и руководствовало Министерство образования и науки РФ, когда через свое подведомственное учреждение – государственную Академию профессиональной подготовки и повышения квалификации руководящих работников и специалистов инвестиционной сферы (ГАСИС) организовало краткосрочное обучение руководящих работников Южного Федерального округа с выездом за границу.

В основу этого обучения и поездки была положена специально разработанная академией программа на тему: «Институт европейского парламентаризма. Бюджетный федерализм, местное самоуправление и избирательный процесс в странах Бенилюкса».

В рамках реализации программы реформирования муниципальных финансов города Лермонтова на 2005-2006 годы из краевого бюджета были выделены целевые средства субсидий для формирования группы муниципальных служащих из города Лермонтова для повышения квалификации. На эти средства и была сформирована группа обучающихся для поездки за границу.

В составе российской группы, отправленной 27 мая этого года в Нидерланды и Бельгию, оказались, таким образом, трое наших земляков – глава администрации города Лермонтова Олег Александрович Мельников, управляющая делами Совета города Лариса Анатольевна Евдокимова и начальник финансового управления городской администрации Людмила Валерьевна Вышлова.

Помимо них в российскую группу служащих, повышающих свою квалификацию, вошли также и прочие представители Южного Федерального округа: заместитель губернатора Ростовской области Людмила Сергеевна Логутина, председатель избирательной комиссии Ростовской области Сергей Владимирович Юсов, председатель комитета по законодательству и местному самоуправлению Законодательного Собрания Ростовской области Александр Валентинович Ишен-

♦ ЕВРОПЕЙСКИЕ ВСТРЕЧИ

УЧИМСЯ ПАРЛАМЕНТАРИЗМУ



ко, глава города Буденновска Ставропольского края Николай Андреевич Ляшенко, руководитель аппарата администрации города Пятигорска Владимир Алексеевич Веретенников и другие высокопоставленные лица из Южного Федерального округа. Организаторов поездки представляла заведующая кафедрой вышеназванной Академии, профессор Вероника Андреевна Крашенкова.

В конце мая группа вылетела из Москвы в Амстердам, где в течение двух дней изучала опыт работы местных муниципалитетов. В программу обучения и пребывания россиян в Нидерландах входили встречи с бургомистром, господином Ван дер Хейдемом, его заместителем по экономике, господином Татсом, секретарем, господином Куртсом и прочими сотрудниками мэрии голландского города Зандфорт, посещение старинного здания (XVIII в.) Международного Гаагского суда, музеев и прочих местных учреждений.

В ходе знакомства с экономикой Нидерландов россияне сделали вывод о том, что она

развивается довольно успешно и нашла своё достойное место в мировой экономической системе. А имена таких промышленных гигантов, как компания «Филипс», англо-голландский нефтяной концерн «Шелл», производитель продуктов питания – компания «Юниливер» и некоторые другие, стоят в первых строчках европейских и мировых экономических рейтингов.

Через два дня группа служащих Южного Федерального округа на автобусе переехала в соседнюю с Нидерландами Бельгию. В Брюсселе целью россиян стало не только проведение рабочих встреч с представителями муниципальных служб и законодательных органов государства, но и знакомство с экономикой и политической системой Бельгии, которое началось со всемирно известных организаций: Евросоюза, Европарламента, Еврокомиссии...

Очень много дали российским служащим в плане обмена опытом работы в течение трех дней встречи с представителем Европарламента (по связям,

господином Александром фон Лингеном, с депутатом федерального парламента Бельгии в Палате представителей, госпожой Талбией Белхуари, с представителем дирекции по образованию и культуре Еврокомиссии, ответственной за прием иностранных делегаций, госпожой Элизабет Эрнанде, с депутатом Европарламента от Латвии, политическим деятелем, отстаивающим интересы русскоязычного населения в Латвии Татьяной Аркадьевной Жданок, с докладчиком, господином Мишелем Маро, с бургомистром района Дильбек (одной из городских коммун Брюсселя), господином Плату, с его заместителем по культуре и прочими сотрудниками муниципалитета Дильбек.

2 июня российским служащим, повышающим свои профессиональные качества, прямо в Брюсселе вручили специальные аттестаты о повышении квалификации, и они из бельгийского аэропорта вылетели на родину.

Лариса Евдокимова,
управляющая делами
Совета г. Лермонтова,
участница поездки.

Амстердам-Брюссель.

НА СНИМКАХ: на первом снимке сверху – российская группа служащих из Южного Федерального округа, повышающая свою квалификацию, на фоне флагов стран Европы в брюссельском здании Евросоюза (первая слева – начальник финансового управления г. Лермонтова Людмила Валерьевна Вышлова; пятый слева – представитель Европарламента г-н Александр фон Линген; шестая слева – автор этих строк; седьмой слева – глава администрации города Лермонтова Олег Александрович Мельников); на втором снимке сверху – глава администрации О.А. Мельников в зале заседаний Евросоюза в Брюсселе; на нижнем снимке О.А. Мельников на фоне здания Международного суда в городе Гааге.



♦ ДЕЛА АРХИВНЫЕ

ДОКУМЕНТЫ - ЭТО СЕРЬЁЗНО!

С 1989 г. в г. Лермонтове работает архивный отдел администрации города, основными функциями которого являются хранение, комплектование, учет и использование документов Архивного фонда РФ и фондов Ставроп. края.

Сотрудники этого отдела исполняют запросы горожан, бывших горожан, юридических лиц, предоставляя архивные копии, справки и выписки имущественного и социально-правового характера.

В отделе имеется хранилище документации постоянного хранения и хранилище документов по личному составу, которые должны сохраняться в течение 75 лет.

В штате архивного отдела 5 сотрудников, это - начальник отдела Г.А. Сагоян, главный специалист Е.В. Плешенева, ведущий специалист Т.Б. Журбина и два архивариуса - Г.В. Сергеева и С.А. Ананьева.

Ольга Мальцева,
наш корр.

♦ СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

УЧЁБА И РЕАБИЛИТАЦИЯ ИНВАЛИДОВ

Управление труда и социальной защиты населения администрации города Лермонтова доводит до сведения населения, что государственное образовательное-оздоровительное реабилитационное учреждение «Ессентукское профессиональное училище - центр реабилитации детей-инвалидов и молодых инвалидов» объявляет о наборе учащихся на 2006-2007 учебный год по специальности:

- слесарь-ремонтник (в том числе глухих и слабослышащих);
- цветовод (в том числе глухих и слабослышащих);
- изготовитель художественных изделий из дерева (в том числе глухих и слабослышащих); радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры(видеотехника).

За дополнительными сведениями обращаться: в г. Лермонтове - по адресу ул. Пятигорская, д.15, комн.1, тел.: 5-12-40; в г. Ессентуки по телефону: 6-11-86; в г. Ставрополе по телефону: 32-31-05.

Ирина Хворостянная,
нач. УТ и СЗН.

♦ ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Как мы все уже знаем, принят Закон № 90-ФЗ от 30 июня этого года, который вносит много изменений в Трудовой Кодекс РФ. Все они вступают в силу с 1 октября 2006 года. Специалисты рассмотрели и те изменения, которые более всего будут интересны руководителю.

Руководитель теперь может приниматься на работу по срочному или бессрочному договору (статья 59). Если руководитель принимается на работу по срочному договору, то срок договора должен устанавливаться в соответствии с учредительными документами организации (например, в уставе может быть прописан срок нахождения на этом посту) или по соглашению сторон (статья 275).

Окончательно решен вопрос с суммой компенсации руководителю при увольнении: в случае прекращения трудового договора с руководителем, ему выплачивается компенсация в размере, определяемом трудовым договором, но не ниже трехкратного среднего месячного заработка (статья 279). Этот непростой вопрос не так давно был предметом рассмотрения Конституционного Суда РФ, а теперь окончательно решен в измененном Трудовом Кодексе.

Теперь платить за задержку зарплаты придется в любом случае. В статье 236 Трудового Кодекса РФ говорится, что работодатель при нарушении сроков выплаты заработной платы должен платить работнику проценты за задержку. Проценты устанавливаются не ниже 1/300 от ставки ЦБ РФ за каждый день задержки. Сейчас эта ставка 11,5%, так что вроде бы ерунда. Но в статью 236 добавили фразу: «Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя».

Таким образом, остается один виновный в задержке заработной платы - работодатель! И платить проценты ему придется в любом случае. Хорошо, что пока еще мало кто из работников использует этот пункт.

Также запрещена выплата заработной платы «в бонах, купонах, в форме долговых обязательств, расписок». Только, наличные или натурой, но не более 20% месячной зарплаты.

Внесены изменения в статью 62 ТК РФ. В этой статье говорится, что, по письменному заявлению работника, работодатель в течение трех дней должен выдать ему все копии документов, связанные с его работой - приказы, справки о заработной плате и т.д. Теперь



в этот список добавили справку о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование.

Ну, что ж - пенсия приближается медленно, но неумолимо, и все больше народа интересуется - насколько обеспеченной будет их старость. Придется бухгалтериям готовить новую справку и объяснять, что и откуда в ней взялось. По первому требованию работника.

Изменена статья 126 ТК РФ. Вот такую формулировку туда добавили: «При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год, денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части». А это означает, что компенсировать деньгами можно только дни сверх обычных 28 дней отпуска. То есть, если у работника накопилось в запасе пара отпусков, за прошлые годы (например, не ходил в отпуск в 2004 и в 2005 гг.), по 28 дней каждый, то с 1 октября 2006 года взять их деньгами он уже не сможет - только отгулять! Но если работник и работодатель потянутся, то компенсировать прошлые отпуска деньгами еще можно успеть до 1 октября 2006 года.

Как указано в статье 119 ТК РФ, работникам с ненормированным рабочим днем должен предоставляться дополнительный отпуск не менее трех дней. Но этот отпуск можно было компенсировать оплатой как за сверхурочные работы. Теперь таким работникам можно предоставлять только дополнительный отпуск и заменять его деньгами нельзя!

Статья 217 ТК РФ так же подверглась не очень удобным для работодателя изменениям. Теперь, если численность работников у работодателя превышает 50 человек - нужно создавать службу охраны труда или вводить должность специалиста по охране труда (ранее это требовалось только там, где число работников превышало 100 человек). Индивидуальный предпринима-

тель (лично), или руководитель организации могут самостоятельно осуществлять охрану труда. Либо привлечь для этого стороннего специалиста или организацию. Добавим сюда же увеличение нормативов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охране труда. Это отражено в статье 226 ТК РФ: «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)». На охрану труда придется тратить вдвое больше (ранее было 0,1%).

Существенно переработана статья 59 ТК РФ «Срочный трудовой договор». Она теперь разбита на две части - в одной выделены случаи, когда обязательно должен заключаться трудовой договор. Во второй части перечислены случаи, когда трудовой договор в принципе может заключаться по соглашению сторон. Причем теперь из статьи 59 можно сделать интересный вывод - срочный трудовой договор можно заключать только с лицами, перечисленными в этой статье, либо с любыми лицами, но только в случае, если численность работников не превышает 35 человек (20 в сфере розничной торговли и бытового обслуживания). То есть, срочный договор теперь просто так, с кем захочешь не заключить. Нужно либо быть субъектом малого предпринимательства и иметь в штате меньше 35 человек, либо внимательно читать статью 59 ТК РФ и смотреть, есть ли в ней ваш случай. Добавим так же, что срочный договор можно заключать только со вновь принимаемыми на работу пенсионерами. Если работник становится пенсионером, работая на предприятии, то его нельзя уже перевести на работу по срочному договору.

Статья 284 существенно расширена. Теперь совместители могут работать 4 часа в день. А в дни, когда совместитель освобожден от основной работы, он может работать и полный рабочий день. Ранее в этой статье было ограничение для работы совместителя - 16 часов в неделю. Теперь совместитель может трудиться на 4 часа в неделю больше.

Датой начала работы теперь считается не дата подписания трудового договора, а дата фактического начала работы (статья 68). Здесь же указано, что: «При приеме на работу (до подписания трудового договора), работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, кол-

(Продолжение на стр.12)

♦ **ОФИЦИАЛЬНЫЙ****РАЗДЕЛ****СОВЕТ ГОРОДА
ЛЕРМОНТОВА
СТАВРОПОЛЬСКОГО
КРАЯ****РЕШЕНИЕ**

от 28 июня 2006 г. №90.

**О порядке
предоставления
муниципальных
гарантий**

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Совет города Лермонтова

РЕШИЛ:

1. Утвердить Порядок предоставления муниципальных гарантий согласно приложению.

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава г. Лермонтова

Д.В. Чайка.

*Приложение
к решению Совета
города Лермонтова
от «28» июня 2006 г. № 90.*

**Порядок
предоставления
муниципальных гарантий****1. Общие положения.**

1.1. Настоящий порядок предоставления муниципальных гарантий (далее - Порядок) разработан в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Уставом города Лермонтова, Положением о бюджетном процессе города Лермонтова и устанавливает общие основания, процедуру предоставления, порядок учета и исполнения обязательств по муниципальным гарантиям.

1.2. Размер, условия и порядок предоставления муниципальных гарантий на очередной финансовый год определяются Программой предоставления муниципальных гарантий, утверждаемой Советом города Лермонтова одновременно с проектом решения о бюджете города на очередной финансовый год (далее - Программа предоставления муниципальных гарантий).

1.3. Муниципальной гарантией признается способ обеспечения гражданско-правовых обязательств, в силу которого муниципальное образование-гарант (в лице уполномочен-

ного органа) дает письменное обязательство отвечать за исполнение лицом, которому дается муниципальная гарантия, обязательства перед третьими лицами (кредиторами) полностью или частично.

**2. Общие условия
предоставления
муниципальных гарантий.**

2.1. Муниципальные гарантии предоставляются муниципальным унитарным предприятиям, находящимся в муниципальной собственности города Лермонтова, и юридическим лицам иной организационно-правовой формы, которые находятся (зарегистрированы) и осуществляют свою деятельность в городе Лермонтове.

2.2. Муниципальные гарантии могут предоставляться в целях обеспечения исполнения лицом, которому дается муниципальная гарантия, денежных обязательств, возникающих из заключаемых кредитных договоров.

2.3. Основанием для предоставления муниципальной гарантии является решение уполномоченного органа местного самоуправления. От имени муниципального образования города Лермонтова муниципальные гарантии предоставляются администрацией города Лермонтова. Договор о предоставлении муниципальной гарантии от администрации города Лермонтова подписывается главой администрации.

2.4. Программой предоставления муниципальных гарантий ежегодно определяется круг субъектов, которым могут предоставляться муниципальные гарантии, условия предоставления муниципальных гарантий.

2.5. Общая сумма предоставляемых муниципальных гарантий определяется с учетом требований Бюджетного кодекса Российской Федерации и устанавливается ежегодно в решении Совета города Лермонтова о бюджете города на очередной финансовый год.

Решением Совета города Лермонтова о бюджете города на очередной финансовый год также устанавливается перечень предоставляемых юридическим лицам гарантий на сумму, превышающую 0,01 процента расходов бюджета города.

2.6. Муниципальная гарантия оформляется в письменной форме. Письменная форма муниципальной гарантии является обязательной. Несоблюдение письменной формы муниципальной гарантии влечет ее недействительность (ничтожность).

Договор (установленной формы) о предоставлении муниципальной гарантии включает следующие основные условия:

- сведения о гаранте (муниципальное образование - город Лермонтов) и наименование органа, выдавшего гарантию;
- обязательство, которое обеспечивается муниципальной гарантией;

- объем обязательств по гарантии, включая сумму гарантий и срок исполнения обязательств, по которым предоставлена гарантия;

- сроки предоставления муниципальной гарантии;

- иные условия, предусмотренные Программой предоставления муниципальных гарантий, действующим законодательством.

Срок муниципальной гарантии определяется сроком исполнения обязательства, по которому предоставлена муниципальная гарантия.

2.7. Для получения муниципальных гарантий юридические лица, обладающие правом на предоставление гарантий, предоставляют в финансовое управление администрации города (далее - финансовое управление):

- заявление на получение муниципальной гарантии установленной формы, подписанное уполномоченными лицами, подписывающими договор о предоставлении муниципальной гарантии (руководитель, главный бухгалтер организации), с указанием целевого направления средств;

- нотариально заверенную копию карточки с образцами подписей уполномоченных лиц и оттиском печати;

- нотариально заверенные копии учредительных документов со всеми изменениями;

- документы, устанавливающие полномочия лиц, подписывающих договор о предоставлении муниципальной гарантии;

- кредитный договор с кредитной организацией, предоставляющей кредит юридичес-

кому лицу - получателю муниципальной гарантии;

- решение уполномоченного органа (решение общего собрания, протокол заседания совета директоров (наблюдательного совета), приказ директора), которым принято решение о согласии на получение муниципальной гарантии;

- справка налогового органа о наличии или отсутствии задолженности юридического лица по уплате налогов, сборов во все уровни бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и во внебюджетные фонды на 1-е число месяца подачи заявления. В случае принятия решения о реструктуризации по налогам и сборам предоставляется нотариально заверенная копия Графика погашения реструктуризированной задолженности по обязательным платежам в федеральный, региональный и местный бюджеты, утвержденный налоговым органом, принимавшим решение о реструктуризации задолженности.

- документы, подтверждающие наличие и размер ранее предоставленных отсрочек (рассрочек) платежей по местным налогам, срок действия которых не истек к моменту подачи заявления.

- формы №№ 1, 2, 3, 4, 5 бухгалтерской отчетности, заверенные налоговой инспекцией, за последний отчетный период и за аналогичный отчетный период предыдущего года.

- копия лицензии на осуществление хозяйственной деятельности, заверенная в установленном порядке.

- бизнес-план (или ТЭО проекта), согласованный соответствующим местным органом исполнительной власти, или документ, его заменяющий;

- справку о действующих расчетных (текущих) валютных и рублевых счетах с указанием оборотов по ним за последние 6 месяцев;

- пакет документов, необходимых для оформления обеспечения муниципальной гарантии, по перечню, указанному в п. 3 настоящего Порядка.

Финансовое управление в случае необходимости имеет

(Продолжение на стр.6).

(Начало на стр.5).

право запросить у организации - получателя муниципальной гарантии дополнительную информацию в рамках Программы предоставления муниципальных гарантий.

2.8. Представленные документы рассматриваются финансовым управлением, которое направляет главе администрации города заключение о возможности предоставления муниципальной гарантии.

2.9. Муниципальные гарантии могут предоставляться только после проведения предварительной проверки финансового состояния получателя муниципальной гарантии финансовым управлением.

Наличие задолженности по налоговым и иным обязательным платежам в бюджет, а также просроченной задолженности по ранее предоставленным бюджетным средствам на возвратной основе является основанием для отказа в предоставлении муниципальной гарантии.

3. Обеспечение муниципальной гарантии.

3.1. В обеспечение исполнения лицом, которому дается муниципальная гарантия обязательств, возникающих из договора о предоставлении муниципальной гарантии, первый обязан заключить с гарантом договор о залоге.

Предметом залога может быть любое имущество, которое в соответствии с законодательством Российской Федерации может быть отчуждено залогодателем.

Рыночная стоимость имущества, передаваемого в залог гаранту, определенная по заключению оценщика, не может быть ниже двукратной суммы предоставляемых муниципальных гарантий.

Требования настоящего пункта не распространяются на муниципальные унитарные предприятия.

3.2. Передаваемое в залог имущество не должно находиться в споре, под арестом, во владении и пользовании третьих лиц.

3.3. Помимо документов, перечисленных в пункте 2 настоящего Порядка, лицо,

которому дается муниципальная гарантия, представляет в финансовое управление следующие документы, необходимые для оформления договора о залоге:

- перечень залогового имущества с указанием балансовой стоимости, подписанный руководителем организации;

- заверенные надлежащим образом правоустанавливающие документы на предмет залога;

- заключение оценщика о рыночной стоимости имущества, передаваемого в залог;

- заверенные в установленном порядке правоустанавливающие документы на земельный участок, занимаемый предметом залога (в случае если предметом залога является недвижимое имущество);

- протокол (выписка из протокола) уполномоченного органа, принявшего решение о передаче имущества в залог.

4. Исполнение обязательств по муниципальной гарантии.

4.1. В настоящем Порядке под гарантийным случаем понимается факт неисполнения либо частичного неисполнения лицом, которому предоставлена муниципальная гарантия (далее - должник), своих обязательств, обеспеченных муниципальной гарантией.

4.2. Гарант по муниципальной гарантии несет субсидиарную ответственность дополнительно к ответственности должника по гарантированному им обязательству.

Предусмотренное муниципальной гарантией обязательство гаранта перед третьим лицом ограничивается уплатой суммы, на которую выдана гарантия.

Гарант, исполнивший обязательство должника, имеет право потребовать от последнего возмещения сумм, уплаченных третьему лицу по муниципальной гарантии, в полном объеме в порядке, предусмотренном гражданским законодательством Российской Федерации.

4.3. Должник обязан добросовестно исполнять обязательства, обеспеченные муниципальной гарантией, в

установленные договором сроки.

4.4. Контроль за целевым использованием кредитных средств, своевременным исполнением должником основных обязательств осуществляется финансовым управлением.

В целях проведения контроля за надлежащим исполнением обязательств, обеспеченных муниципальной гарантией, должник обязан представлять в финансовое управление следующую информацию:

- в 5-дневный срок с момента получения муниципальной гарантии - информацию и отчет об использовании кредитных средств по установленной форме;

- ежеквартально в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным - бухгалтерские балансы с приложениями на последнюю отчетную дату;

- письменное уведомление об обстоятельствах, способных повлечь за собой неисполнение обязательств, обеспеченных муниципальной гарантией.

4.5. Финансовое управление в любое время действия муниципальной гарантии вправе проводить проверку финансового состояния должника, а также проверку целевого использования средств, полученных по муниципальной гарантии.

4.6. Должник обязан незамедлительно, не позднее чем через один рабочий день с момента наступления гарантийного случая, письменно уведомить об этом финансовое управление. Письменное уведомление подписывается руководителем организации, главным бухгалтером и заверяется печатью.

4.7. В случае наступления гарантийного случая кредитор по обязательству, обеспеченному муниципальной гарантией, обязан:

- письменно известить гаранта о наступлении гарантийного случая путем направления последнему обращения в срок не позднее одного рабочего дня с момента наступления гарантийного случая;

- документально подтвердить факт наступления гарантийного случая и предоставить гаранту заверенные надлежащим образом копии документов, свидетельствующих о неисполнении получателем муниципальной гарантии своих обязательств перед кредитором;

- принять в отношении должника все меры, предусмотренные действующим законодательством, для защиты прав кредитора.

4.8. Обоснованность требований кредитора проверяется финансовым управлением. По итогам рассмотрения требований кредитора финансовое управление готовит заключение о соответствии предъявленных требований действующему законодательству и определяет размер ответственности гаранта, но не более суммы, определенной в договоре о предоставлении муниципальной гарантии.

5. Порядок учета муниципальных гарантий.

5.1. Общая сумма предоставленных гарантий включается в состав муниципального долга города Лермонтова как вид долгового обязательства.

5.2. При исполнении получателем гарантии своих обязательств перед кредитором на соответствующую сумму сокращается муниципальный долг, что отражается в отчете об исполнении бюджета.

Подробный отчет о выданных гарантиях по всем получателям указанных гарантий, об исполнении этими получателями обязательств, обеспеченных гарантиями, и осуществлении платежей по выданным гарантиям прилагается к отчету об исполнении бюджета города Лермонтова.

5.3. Учет выданных гарантий, исполнения получателями указанных гарантий своих обязательств, обеспеченных указанными гарантиями, а также учет осуществления платежей по выданным гарантиям ведется финансовым управлением.

**Зам. председателя
Совета города**

В.Д.Тютюников.

♦ ОФИЦИАЛЬНЫЙ РАЗДЕЛ

**СОВЕТ ГОРОДА
ЛЕРМОНТОВА
СТАВРОПОЛЬСКОГО
КРАЯ****РЕШЕНИЕ**

от 28 июня 2006 г. №102.

**О порядке проведения
обязательной публичной
независимой экспертизы
проектов решений
Совета города
Лермонтова в области
бюджетного и налогового
законодательства**

В соответствии с Концепцией реформирования бюджетного процесса в Российской Федерации в 2004-2006 годах, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 22.05.2004 № 249 «О мерах по повышению результативности бюджетных расходов», в рамках реализации Программы реформирования муниципальных финансов г.Лермонтова на 2005-2006 годы, в целях привлечения общественности к процедуре разработки и корректировки проектов решений Совета города Лермонтова, а также введения института обязательной публичной независимой экспертизы проектов решений Совета в области бюджетного и налогового законодательства для повышения качества их принятия, усиления прозрачности и обеспечения доступности бюджетного процесса для населения города, Совет города Лермонтова

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о порядке проведения обязательной публичной независимой экспертизы проектов решений Совета города Лермонтова в области бюджетного и налогового законодательства согласно приложению 1.

2. Утвердить состав экспертного совета по проведению обязательной публичной независимой экспертизы проектов решений Совета города Лермонтова в области бюджетного и налогового законодательства согласно приложению 2.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию (обнародованию).

4. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, налогам и экономической политике (Циос А.В) и ревизионную комиссию Совета города Лермонтова.

Глава г. Лермонтова**Д.В. Чайка.**

*Приложение 1
к решению Совета
города Лермонтова
от «28» июня 2006 г. № 102.*

**Положение о порядке
проведения обязательной
публичной независимой
экспертизы проектов
решений Совета города
Лермонтова в области
бюджетного и налогового
законодательства****1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок проведения обязательной публичной независимой экспертизы проектов решений Совета города Лермонтова в области бюджетного и налогового законодательства. Для этих целей создается экспертный совет по проведению обязательной публичной независимой экспертизы проектов решений Совета города Лермонтова в области бюджетного и налогового законодательства (далее - экспертный совет).

1.2. В рамках настоящего Положения под публичной независимой экспертизой проектов решений Совета города Лермонтова в области бюджетного и налогового законодательства следует понимать компетентное исследование, требующее специальных знаний, осуществляемое специалистами в соответствующей области и содержащее обоснованные выводы о возможных последствиях принятия и воздействия на социально-экономические, политические процессы в обществе данного проекта решения, представляющие общий, публичный интерес для населения города.

1.3. В качестве проектов решений Совета города Лермонтова в бюджетной сфере следует понимать проекты, касающиеся регулирования правоотношений, возникающих в процессе формирования доходов и осуществления расходов городского бюджета, осуществления муниципальных заимствований города, отношений, возникающих между субъектами бюджетных правоотношений в процессе составления и рассмотрения

проекта городского бюджета, а также иных правоотношений, предусмотренных Бюджетным Кодексом Российской Федерации; в качестве проектов решений в области налогового законодательства следует понимать проекты решений о налогах и сборах, налоговой политике.

1.4. Обязательной публичной независимой экспертизе подлежат проекты решений Совета города Лермонтова в области бюджетного и налогового законодательства:

- о бюджетном процессе в городе Лермонтове;
- о бюджете города Лермонтова;
- об утверждении годового отчета об исполнении бюджета города Лермонтова;
- проекты решений по местным налогам и сборам;
- проекты решений, касающиеся налоговой политики, налоговой базы города Лермонтова;
- другие проекты решений в области бюджетного и налогового законодательства.

1.5. Экспертный совет осуществляет экспертно-аналитическое обеспечение законопроектной работы в сфере бюджетного и налогового законодательства.

1.6. Экспертный совет осуществляет свою деятельность на общественных началах.

1.7. Экспертный совет состоит из представителей общественных, экономических, финансовых, юридических, научных организаций города, экспертов в области финансовых и бюджетных отношений.

1.8. Деятельность экспертного совета осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом города Лермонтова, решениями Совета города Лермонтова и иными нормативными правовыми актами города Лермонтова и настоящим Положением.

1.9. Основными задачами экспертного совета являются:

1.9.1. Проведение независимой экспертизы проектов решений Совета города Лермонтова в области бюджетного и налогового законодательства, вносимых на рассмотрение Совета города Лермонтова;

1.9.2. Подготовка экспертных заключений и рекомендаций по ним;

1.9.3. Участие при необходимости в разработке проектов нормативных правовых актов по вопросам бюджетного и налогового законодательства.

2. Организация деятельности экспертного совета.

2.1. Председатель экспертного совета:

2.1.1. Осуществляет общее текущее руководство экспертным советом.

2.1.2. Созывает и проводит заседания экспертного совета.

2.1.3. Осуществляет взаимодействие с постоянными комиссиями Совета города, финансовым управлением администрации города Лермонтова и другими структурными подразделениями администрации города Лермонтова по вопросам ведения экспертного совета.

2.1.4. Представляет экспертное заключение главе администрации города Лермонтова и, по его поручению, Совету города Лермонтова.

2.2. Заместитель председателя экспертного совета выполняет обязанности председателя в его отсутствие, а также отдельные его поручения.

2.3. Секретарь экспертного совета:

2.3.1. Осуществляет подготовку рабочих материалов, проектов экспертных заключений и решений экспертного совета.

2.3.2. Обеспечивает ознакомление членов экспертного совета с материалами, вносимыми на рассмотрение экспертного совета, не позднее чем за 2 дня до заседания.

2.3.3. Выполняет организационную работу по поручению председателя экспертного совета.

2.4. Члены экспертного совета:

(Продолжение на стр.8).

(Начало на стр.7).

2.4.1. Принимают участие в проведении независимой экспертизы проектов решений Совета города Лермонтова в области бюджетного и налогового законодательства.

2.4.2. Выполняют поручения председателя экспертного совета и поручения экспертного совета.

2.4.3. Направляют запросы о представлении документов и материалов, необходимых для проведения экспертизы, выполнения задач, входящих в компетенцию экспертного совета, в структурные подразделения администрации города и, затем, анализируют полученную информацию и материалы.

2.4.4. Вправе принимать участие в работе постоянных комиссий Совета города, а также присутствовать на заседаниях Совета города Лермонтова и администрации города Лермонтова при рассмотрении проектов нормативных правовых актов, являющихся объектами экспертизы.

2.5. Заседания экспертного совета созываются председателем экспертного совета или его заместителем по мере необходимости (т.е. поступления соответствующих проектов решений).

Заседание считается правомочным при участии в работе экспертного совета не менее двух третьих его состава.

2.6. Для проведения экспертизы разработчик передает согласованный в установленном порядке проект решения Совета города Лермонтова в области бюджетного и налогового законодательства, с сопроводительным письмом в экспертный совет. Срок проведения экспертизы – не более одной недели с момента поступления проекта в экспертный совет.

2.7. Решения экспертного совета принимаются открытым голосованием большинством голосов присутствующих членов экспертного совета. При равном количестве голосов голос председателя эксперт-

ного совета является решающим.

2.8. Заседания экспертного совета оформляются протоколом, а по рассматриваемым проектам решений Совета города Лермонтова в области бюджетного и налогового законодательства готовятся экспертные заключения и рекомендации, подписываемые председателем экспертного совета (с визами членов совета).

2.9. Заключение экспертного совета носят рекомендательный характер и направляются председателем экспертного совета главе администрации города для дальнейшей работы (при необходимости). Далее проект решения Совета города Лермонтова в области бюджетного и налогового законодательства с учетом представленных заключений экспертного совета направляется в Совет города Лермонтова. В случае несогласия с заключением экспертного совета разработчик должен направить обоснованный и мотивированный отказ о невозможности принятия данных рекомендаций.

2.10. Результаты проведения публичной независимой экспертизы проектов решений Совета города Лермонтова в области бюджетного и налогового законодательства подлежат официальному опубликованию (обнародованию) в средствах массовой информации.

3. Заключительные положения:

3.1. Организационное и техническое обеспечение деятельности экспертного совета обеспечивает администрация города Лермонтова.

3.2. Деятельность экспертного совета прекращается по решению Совета города Лермонтова.

**Заместитель
председателя
Совета города
Лермонтова**

В.Д.Тютюников.

*Приложение 2
к решению Совета
города Лермонтова
от «28» июня 2006 г. № 102.*

**Состав
экспертного совета по
проведению обязательной
публичной независимой
экспертизы проектов
решений
Совета города Лермонтова
в области
бюджетного и налогового
законодательства**

**Сухоловская Светлана
Ивановна** – заведующая дополнительным офисом Пятигорского отделения № 30 Сберегательного банка России, председатель экспертного совета (по согласованию);

**Полянский Владислав
Алексеевич** – президент некоммерческой организации «Фонд перспективного развития г. Лермонтова», заместитель председателя экспертного совета (по согласованию);

Козлова Инга Анатольевна – адвокат коллегии адвокатов «Виктор и я» адвокатской палаты Ставропольского края, секретарь экспертного совета (по согласованию).

Члены экспертного совета:

Мурасев Георгий Александрович – вице-президент общества с ограниченной ответственностью «Аудиторская компания ЮЭКО-аудит» (по согласованию);

Бабич Нина Евгеньевна – главный казначей отдела исполнения федерального бюджета отделения федерального казначейства по г. Лермонтову (по согласованию).

**Заместитель
председателя
Совета города
Лермонтова**

В.Д.Тютюников.

♦ **ОФИЦИАЛЬНЫЙ РАЗДЕЛ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ г. ЛЕРМОНТОВА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

от 25 июля 2006 г. №102.

**Об утверждении
городской целевой
программы
«Развитие малого
предпринимательства
в городе Лермонтове
на 2007-2009 годы».**

Во исполнение распоряжения главы администрации города Лермонтова от 23 июня 2006 г. № 554 «О перечне городских целевых программ, принимаемых к разработке в 2006 году».

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить городскую целевую программу «Развитие малого предпринимательства в городе Лермонтове на 2007-2009 годы» (далее – Программа).

2. Определить заказчиком Программы администрацию города Лермонтова.

3. Финансовому управлению администрации города (Вышлова) предусмотреть при формировании проекта городского бюджета на соответствующие годы выделение необходимых средств для реализации Программы, учитывая возможности доходной базы бюджета.

4. В ходе реализации Программы отдельные мероприятия могут уточняться, а объемы финансирования подлежат корректировке с учетом исполнения местного бюджета.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Лермонтова, курирующего данные вопросы.

**Глава
администрации
города Лермонтова**

О.А. Мельников.

Кризисная ситуация в обществе, изменение социально-экономических и социально-политических условий потребовали нового осмысления работы детских организаций, пересмотра отношения общества к работе с детьми, созданию условий для удовлетворения их потребностей и интересов.

Дополнительное образование детей является сегодня, пожалуй, одной из самых динамичных образовательных систем: постоянно обновляется его содержание, методы и формы работы с детьми и подростками, всё более творческой и интересной становится работа педагогов. Всё это неизбежно открывает новые аспекты и проблемы, требующие осмысления.

Проблемы современного пионерского движения (а именно так, по нашему мнению, следует характеризовать Пионирию на сегодняшнем этапе её развития) теснейшим образом связаны с проблемами всего детского общественного движения в стране.

Пока ещё достаточно глубоко в общественном сознании немалой части наших сограждан укоренилось стереотипное отношение к пионерам как к «осколку прошлого», «юным большевикам», «борцам за дело всех подрадов», приведённые фразы не напрасно взяты в кавычки, это реально услышанные высказывания и точки зрения, с которыми категорически не согласны.

Пионерская организация сегодня полностью отказалась от идеологии той или иной партии. Пионерские организации регионов России в лице своих руководителей ещё в начале 1990-х гг. заявили о своей непартийности, об отказе от подготовки юной смены как какой-либо общественной, а, тем более, политической силе нашего общества, о неприемлемости и опасности втягивания детей и их организаций в политическую борьбу взрослых, которая ведётся сегодня по правилам, часто далёким от цивилизованных.

Это, однако, не означает, что Пионерия аполитична. Трудно представить себе общественную организацию (даже детскую) на 100% деполитизированную. У нас имеется политическая деятельность, но, во-первых, львиная доля её является прерогативой взрослых членов организации, вожатых и инструкторов. А во-вторых, то, что выходит на ребят, строго дозируется, дабы избежать начётничества и соблазна «меру политизации», т.е. её соответствие возрастным, психологическим особенностям подростков политической обстановке, в том числе в конкретных регионах страны.

◆ НЕРАЗРЫВНАЯ СВЯЗ ПОКОЛЕНИЙ

ПИОНЕРЫ БУДУЩЕРОССИИ



Пионерская организация старается освободить своих членов от всего того, что тормозит движение организации вперёд: от излишней политизации и формализма, от тенденции к единообразию и скучных, «сидячих» форм пионерской деятельности, от заорганизованности и замкнутости на себя.

Трудное, но интересное время переживает сейчас пионерская организация. Время возрождения, время второго дыхания, время роста.

Особая значимость детской организации определяется тем, что она помогает каждому ребёнку осознать себя как личность. В отличие от школы, где есть учителя и ученики, в отличие от семьи, где есть родители и дети, в детской организации ребёнок выступает как равный среди равных. Здесь, среди сверстников, увлечённых общим делом, он может сформировать представления о своих качествах, способностях, общественной значимости.

Лермонтовская городская пионерская организация (ЛГПО) зародилась в ноябре 1997 года. В 2002 году ЛГПО вошла в состав краевой организации «Союз детей Ставрополья». На сегодняшний момент ЛГПО насчитывает 235 пионеров. В состав организации входят пионерские отряды из четырёх школ города: МОУ СОШ №1 – отряд «Ритм» – 84 пионера, МОУ СОШ №2 – отряд «Прометей» – 55 пионеров, МОУ СОШ №4 – отряд «Патриот» – 42 пионера, МОУ СОШ №5 – отряд «Данко» – 54 пионера.

Членом Лермонтовской городской пионерской организации являются учащиеся школ города с 10 до 15 лет, признающие Устав «Союза Детей Ставрополья» и Положение ЛГПО, любящие детские и подростковые коллективы, объеди-

нённые общими интересами и ставящие своей целью решение проблем детей и подростков, развитие детского творчества на территории города Лермонтова.

Цель любой деятельности – не только направление, но и достигнутый результат практической реализации. Цель деятельности Лермонтовской организации – помочь каждому члену организации жить увлекательной, интересной жизнью, стать умным, сильным, честным человеком – гражданином своей Родины. Пройти школу пионерской организации – это значит, многому научиться самому, и передать умение товарищу.

Главные задачи развития и воспитания в Лермонтовской городской пионерской организации заключаются в следующем: воспитание детей в духе демократии, свободы личного достоинства и законности, предоставления им реальных возможностей для участия в деятельности организации. В связи с этим значительно возрастает роль детского самоуправления, направленного на создание условий для социализации подрастающего поколения.

В основе деятельности пионерской организации лежат два важных практических условия: 1) мальчики и девочки – полноправные члены организации, объединены условиями партнерства, сотрудничества и, по мере роста их обязанностей и ответственности, получают в организации все большие права; они не могут быть детьми, которыми манипулируют, за которых все продумывается и делается; 2) работа в нашей организации имеет характер конкретных дел, которые принесут пользу человеку, коллективу, обществу.

Поднимая, таким образом, активность ребят, направляя ее на общественно важные дела,

мы привлекаем их к работе над собой. Говоря иначе, пионеры вносят свой вклад в развитие отряда, места жительства, добываясь перемен к лучшему, формируют свои взгляды, поведение и характер.

Кого мы хотим воспитать? Молодого гражданина нашей страны, стремящегося изменить мир к лучшему; противника эгоизма. Он должен быть защитником природы, внимательным к проблемам другого человека, нетерпимым ко всякой несправедливости, обладающим высокой культурой, отвечающим за свои слова и поступки, самостоятельным, физически закаленным.

Смысл современной пионерии помочь членам организации познать и улучшить окружающий мир и вырасти достойными гражданами своего Отечества, любящими Родину, уважающими все народы, живущие на планете. Как демократическая, самостоятельная общественная организация с ярко выраженной общественно полезной направленностью её многопрофильной личностно и социально ориентированной деятельностью.

Юные пионеры принимают активное участие в многочисленных мероприятиях, проводимых в нашем городе, – это и ежегодные мероприятия к 9 мая, и ежемесячная акция «Спешите делать добро», и благоустройство мемориальных сооружений, и помощь ветеранам и службам социальной защиты, и помощь в благоустройстве г. Лермонтова, и, конечно, не остаётся в стороне летний период времени – это, в первую очередь, работа вожатого в летних оздоровительных лагерях города.

Почти за 10 лет существования Пионерии в городе ребята многого добились и во многом преуспели. Каждый год самые активные дети принимают участие в краевой школе актива. Наша пионерская организация также проводит свои традиционные мероприятия: городскую торжественную линейку «Салют, Пионерия!» и торжественный сбор «Всегда готов!», где по традиции мы принимаем ребят в пионеры, а также городской пионерский парад песни и строя, посвящённый Дню Защитника Отечества. Мы участвуем и в других всевозможных конкурсах: «Я Лидер», ЮИД, КВН и в других.

Пионерия так много сделала для нашего города, но, к сожалению, общественная организация не в силах поощрить своих героев. Поэтому мы будем рады спонсорской помощи от предприятий и частных предпринимателей. Давайте не будем забывать, что и ваш ребёнок – пионер или скоро станет пионером!

Екатерина Шуянцева,
руководитель ЛГПО.

♦ РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ, КОНКУРСЫ

ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТОГО КОНКУРСА

«01» августа 2006 г.

г. Лермонтов.

Федеральное государственное учреждение здравоохранения «Клиническая больница № 101» Федерального медико-биологического агентства – Муниципальный заказчик, приглашает всех заинтересованных физических и юридических лиц принять участие в открытом конкурсе.

Наименование конкурса:

Размещение заказа на поставку в 3-4 квартале 2006 года лекарственных средств, расходных материалов медицинского назначения в рамках реализации городских целевых программ.

Реквизиты заказчика:

- юридический адрес:
357340, Ставропольский край, г. Лермонтов, ул. Ленина, 27.
- e-mail: larmed@kmv.ru
- телефоны для контакта:
(87935) 4-10-85; (87935) 5-32-80.

Контактное лицо: Сметанникова Оксана Андреевна

Источник финансирования: бюджет города Лермонтов.

Извещение о проведении конкурса размещено на официальном сайте в сети «Интернет» www.torgi.stavkrai.ru и в еженедельной газете «Лермонтовские известия».

Предмет контракта:

Размещение заказа на поставку в 3-4 квартале 2006 года лекарственных средств, расходных материалов медицинского назначения в рамках реализации городских целевых программ.

ЛОТ № 1 ГЦ программа «Обеспечение медикаментами льготных групп населения».

Начальная цена контракта – 195 455,75 руб.

ЛОТ № 2 ГЦ программа «Сахарный диабет».

Начальная цена контракта – 102 381,71 руб.

ЛОТ № 3 ГЦ программа «Комплексные меры противодействия злоупотреблению наркотиками и их незаконному обороту».

Начальная цена контракта – 22 592 руб.

ЛОТ № 4 ГЦ программа «Неотложные меры по борьбе с туберкулезом».

Начальная цена контракта – 27 300 руб.

ЛОТ № 5 ГЦ программа «Льготное лекарственное обеспечение социально-значимых больных».

Начальная цена контракта – 144 910,85 руб.

ЛОТ № 6 ГЦ программа «Льготное лекарственное обеспечение медикаментами детей до 3-х лет».

Начальная цена контракта – 30 750,25 руб.

Место, условия и сроки поставки:

357340, Ставропольский край, г. Лермонтов, ул. Ленина, 27. Склад заказчика.

Сроки поставок:**Форма, сроки и порядок оплаты:**

Безналичный расчет.

Оплата товара по факту поставки в течение 20 банковских дней с момента поставки. При отсутствии финансирования – предусмотрена отсрочка платежа на срок до 45 дней.

Начальная цена контракта:

Цена указана с учетом затрат на транспортировку, страхование, хранение, уплату налогов, таможенных пошлин, сборов и других обязательных платежей.

Полный комплект документации может быть получен бесплатно в письменном виде всеми заинтересованными лицами после того, как они направят соответствующий запрос в адрес ФГУЗ «Клиническая больница № 101» ФМБА России или на сайт www.torgi.stavkrai.ru.

Срок подачи заявок: до 14 сентября 2006г., до 11-00 (время московское).

Место подачи заявок:

357340, Ставропольский край, г. Лермонтов, ул. Ленина, 27. Отдел снабжения и конъюнктуры цен, ежедневно с 8.00 до 12.00 (время московское), кроме субботы и воскресенья.

Дата, время и место вскрытия конвертов:

Конверты будут вскрываться 14 сентября 2006 г. в 11 часов (время московское) по адресу: 357340, Ставропольский край, г. Лермонтов, ул. Ленина, 27. Административный корпус, кабинет зам. начальника по лечебной работе.

Критерии оценки заявок на участие в конкурсе:

Оценка и сопоставление заявок на участие в конкурсе осуществляются конкурсной комиссией в целях выявления лучших условий исполнения муниципального контракта в соответствии с критериями:

- остаточный срок годности продукции;
- наличие аптеки или аптечного киоска в центре города:

ГЦ программа «Льготное лекарственное обеспечение медикаментами детей до 3-х лет»;

ГЦ программа «Льготное лекарственное обеспечение социально-значимых больных»;

ГЦ программа «Обеспечение медикаментами льготных групп населения»;

- минимально возможный срок поставки по заявке:

ГЦ программа «Сахарный диабет»;

ГЦ программа «Комплексные меры противодействия»;

ГЦ программа «Неотложные меры по борьбе с туберкулезом»;

(____ дней после заключения контракта);

- условия оплаты товара (выбрать один из вариантов):

1) оплата по факту поставки в течение ____ дней;

2) оплата с отсрочкой ____ дней после поставки.
(указать)

- цена контракта;

- полное соответствие требованиям технического задания (дозировка, фасовка, размер);

Наличие преимуществ для учреждений УИН и организаций инвалидов: не установлено.

Размер обеспечения заявки: Обеспечение заявки не требуется.

Размер обеспечения исполнения контракта: Обеспечение исполнения контракта не требуется.



Страховое дело, или как сейчас принято говорить, страховой бизнес развивается быстрыми темпами.

После введения обязательного страхования автогражданской ответственности (ОСАГО) на страховом рынке появилось множество страховых компаний с самыми неожиданными названиями.

И вот уже наступил 3-й год обязательного страхования и становится ясно, что среди всех страховых компаний одна из самых надежных – «Росгосстрах».

Сегодня «Росгосстрах» имеет солидный финансовый капитал, мощную клиентскую базу и, главное, огромный диапазон покрытия рисков. В компании работают профессионалы. Ежегодно совершенствуются страховые продукты, они становятся удобными в оформлении и локальными в подборе страховых рисков.

Сегодня выгодно стало для клиента страховать свое имущество. Страховым обеспечением страхователи, как правило, остаются довольны. Компания предлагает комплексную защиту не только для физических лиц, но и для малого и среднего бизнеса – страхование недвижимости, товаров, транспорта.

А с недавнего времени в «Росгосстрахе» началась реализация одного из самых интересных продуктов для клиента – страхование жизни.

Что же такое страхование жизни – это и накопление капитала, и финансовая поддержка при наступлении непредвиденных обстоятельств в течение всего срока действия договора. В случае же телесных повреждений, установления группы инвалидности или смерти Вы или Ваши близкие получают выплату.

По риску «смерти» страховая выплата может в 2–3 раза быть больше, чем страховая сумма. Страхование жизни отличается от страхования от несчастных случаев тем, что включает риск смерти по любой причине (в том числе смерть от заболевания), а не только от несчастного случая.

При страховании жизни приумножаются средства клиента и одновременно клиент защищает себя и своих близких

«ВСИСТЕМЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО СТРАХОВАНИЯ

КТО О НАС ПОЗАБОТИТСЯ?



от финансовых проблем, связанных с неблагоприятными жизненными обстоятельствами.

Страхование жизни включает в себя несколько программ: это «РГС-Семья»; «РГС-Дети»; «РГС-Защита». Широкий спектр страховых вариантов позволяет человеку накопить на крупную покупку, важное жизненное событие, спокойную старость, ребенку к совершеннолетию, накопить стартовый капитал, а также обеспечить защиту всей семьи, благодаря страхованию от различных рисков.

Значительно упрощена процедура выплаты страхового обеспечения не только по жизни, но и по всем видам страхования. В компании организована сеть центров урегулирования убытков, где работают специалисты всех направлений, поэтому клиенту не доставляются неудобства при сборе документов и дополнительных справок.

Во всем мире страхование жизни является самым приоритетным видом страхования. Так, в странах Европы и Америки страхование жизни составляет 90% в портфеле страховщика, а в нашей стране – 1%. Главная причина такой неразвитости рынка страхования в нашей стране – недоверие россиян к долгосрочным финансовым инструментам. Более половины населения не доверяет «в долгую» свои деньги финансовым институтам, в том числе и страховым компаниям.

В годы кризиса страны нивелировался один из главных факторов, при котором работает такой вид страхования, как страхование жизни, – люди перестали планировать свои доходы на срок более 1 года.

Однако, в последние годы в России был отмечен рост по числу договоров накопительного страхования жизни – около 20%. Поэтому интерес к реальному страхованию жизни у



страховых компаний достаточно большой. Как и в других странах Центральной и Восточной Европы, в России этот рынок поделят крупные страховые компании, которые обладают финансовой устойчивостью и могут себе позволить долгосрочные инвестиции.

Повышенное внимание к страхованию жизни и со стороны государства продиктовано важной социально-экономической функцией, которую выполняет страхование жизни во всех развитых странах мира. Страхование жизни способно замещать некоторые государственные социальные программы, снимая нагрузку на государственный бюджет, что особенно важно для России в связи с кризисом пенсионной системы и неблагоприятными демографическими тенденциями.

Миссия нашей компании – это защита благосостояния граждан путем предоставления доступных и отвечающих потребностям страховых продуктов. Являясь лидером в России по массовым видам страхования «Росгосстрах» имеет более 30 миллионов клиентов среди частных лиц и свыше 150 тыс. предприятий.

«Росгосстрах» находится в каждом населенном пункте. В городе Лермонтове Вас ждут по адресу, ул. Решетника 1, кабинет 30. Вместе с «Росгосстрахом» Вы – под крылом сильной компании!

Татьяна Шевлякова,
начальник страхового
отдела «Росгосстраха»
в г. Лермонтове.

♦ ТОЛЬКО ДЛЯ ЖЕНЩИН

КЛУБ

«ТРИУМФ»

Лермонтовский женский спортивно-оздоровительный клуб «Триумф» приглашает присоединиться к элитному отдыху.

Опытные инструктора поделаются женскими секретами формирования поддержания замечательной фигуры и прекрасного самочувствия.

Здесь, в клубе, к вашим услугам индивидуальные тренировки на любой вкус – традиционный тренажерный зал, занятия по шейпингу, колонетике, степ-аэробике, и танцам живота, для любителей магии Востока.

Разовое посещение клуба, расположенного по улице Патриса Лумумбы, стоит 80 рублей.

Для желающих вступить в клуб действует своя дисконтная система, по которой, приобретая карту клуба, вы можете посещать занятия в удобное для вас время, с 15 до 20 часов, по цене 400 рублей в месяц, плюс оформление самой карты пять рублей.

Клуб создан исключительно для женщин – мужчины не принимаются!

Раиса Мазина,
директор
клуба «Триумф».

ОХРАНА

МАТЕРИНСТВА

В результате усилий администрации Клинической больницы №101 г. Лермонтова с 1 сентября 2006 г. женщины, вставшие на учет по беременности в женской консультации и соблюдающие условия полученных сертификатов, будут полностью освобождены от обязательного обследования за счёт личных средств.

Эти изменения распространяются не только на жительниц г. Лермонтова, но и на иногородних женщин, вставших на учет в женской консультации нашего города.

Ирина Белоусова,
зав. женской
консультацией
г. Лермонтова.

(Начало на стр.4).

лективным договором». То есть, работник должен быть ознакомлен с внутренними порядками до начала работы, а не после – причем под роспись.

Две недели после подачи работником заявления об увольнении начинают отсчитываться со следующего дня после подачи этого заявления (статья 80). Нельзя теперь уволить сотрудника по состоянию его здоровья в соответствии с медицинским заключением (статья 81). Зато уточнено, что можно уволить работника за четырехчасовой прогул или за отсутствие на рабочем месте в течение рабочего дня – это на тот случай если рабочий день меньше четырех часов (статья 81).

В лучшую сторону изменена статья 61 ТК РФ: «Если работник не приступил к работе в день начала работы, установленный в соответствии с частью второй или третьей настоящей статьи, то работодатель

♦ ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

имеет право аннулировать трудовой договор. Аннулированный трудовой договор считается незаключенным».

Уволить работника по ст. 81 можно и за «разглашения персональных данных другого работника». Под это понятие можно много чего подвести (например, разглашение суммы заработной платы конкретного работника).

Из ст. 81 исключено положение об увольнении работника за предоставление работодателю заведомо ложных сведений при устройстве на работу. Этот факт потребует более внимательно относиться к документам и сведениям, которые предоставляет будущий работник.

Если необходимо уволить

работника по результатам аттестации, то нужно помнить, что теперь правила аттестации необходимо устанавливать в соответствии с законом и закреплять их во внутренних нормативных актах. Но даже если аттестация показала, что работник «не тянет» занимаемую должность (или происходит сокращение этой должности), то необходимо предложить работнику все другие имеющиеся в организации вакансии. И только если и они его не устроят (что он должен засвидетельствовать письменно), можно его уволить.

Алексей Гноевой,
ведущий специалист
правового отдела
городской администрации.

♦ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫЕ ПРОИСШЕСТВИЯ

ПОСЛЕДСТВИЯ ПОЖАРА

В субботу, 12 августа, в 22 ч. 16 мин. на ЕДДС ПЧ-29 г. Лермонтова поступило сообщение о пожаре от жильцов дома № 47 по улице П. Лумумбы.

Боевой расчет прибыл к месту пожара в 22 ч. 22 мин., т.е. через 6 минут после вызова. Прибывшим подразделением было установлено горение открытым пламенем сараев в районе жилых домов на площади в 200 кв. м.

Начальник караула, оценив обстановку и убедившись, что одной автоцистерны и личного состава караула не достаточно для локализации пожара, принял решение о повышенном номере вызова, что подразумевает прибытие других подразделений КМВ согласно расписанию выездов.

Для ликвидации пожара вскоре прибыли еще два боевых расчета: ПЧ-15 г. Пятигорска и ПЧ-19 г. Ессентуки.

Для тушения огня подавались два ствола с использованием водоисточника, пожарного гидранта городской водопроводной сети.

Работу осложняло то, что сараи и перегородки между ними были деревянные, а крыши покрыты рубероидом, т.е. из хорошо сгораемых материалов. Именно поэтому пламя заняло такую площадь.

По предварительным данным во время пожара было полностью уничтожено огнем 16 сараев, 2 сарая оказались поврежденными пламенем частично.

На месте возгорания работала следственно-оперативная группа сотрудников ОВД и

Государственного пожарного надзора г. Лермонтова.

Причины пожара, материальный ущерб и виновные лица, если таковые имеются, устанавливаются.

Человеческих жертв и пострадавших нет.

Михаил Колесников,
нач. отделения ГПН
ГУ МЧС России
по г. Лермонтову.



♦ КАК НАС

ОБСЛУЖИВАЮТ?

«ЛОСК» - К ВАШИМ УСЛУГАМ

Старейшая прачечная города по-прежнему функционирует и ждет своих клиентов.

ООО «Лоск», что на улице Патриса Лумумбы, принимает от населения и предприятий города заказы на стирку и глажку постельного белья, фасонной одежды, ковров. Работает также филиал на улице Волкова.

Паровая гладка, после отжима в центрифуге, выгодно отличается качеством от электрической. Высокая мощность позволяет принимать на стирку до 1,5 тонн белья, но принимаются и заказы от одного килограмма.

Невысокие цены, удобство расположения создают все условия для притока клиентов. Но таких осталось очень мало, есть только небольшие заказы.

Дошкольные учреждения, раньше сдававшие белье сюда, обходятся теперь своими силами. Из крупных предприятий на обслуживании только городская гостиница.

Выручают иногородние заказчики – из пос. Иноземцево, г. Железноводска, г. Кисловодска.

К 50-летию юбилею города хочется расширить производственные площади за счет ремонта принадлежащих нам помещений.

Галина Загорюлько,
директор ООО «Лоск».
г. Лермонтов.

Учредители: Совет и администрация г. Лермонтова, некоммерческая организация «Фонд перспективного развития г. Лермонтова».

Адреса для писем:
357340, г. Лермонтов, ул. Решетника, 1, комн. 55. E-mail: lermontovizvestia@emails.ru

Контактный телефон:
8(87935)5-25-05.

Газета отпечатана в типографии ООО «Юг-рос». 357340, г. Лермонтов, ул. Патриса Лумумбы, д. 41 «б».

Тираж 999 экз. Зак. № 008.

Подписано в печать:
23.08.2006.

Главный редактор
Юрий АСАДОВ